**باسمه تعالی**

**« قرارداد حق التدریس»**

اين قرارداد باستناد مواد (32) و (33) آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی مصوب 24/04/91هیات امنا فیمابین دانشگاه فرهنگیان (مدیریت امور پردیس استان................ ) بنمايندگي آقای/ خانم ................ رئيس/ سرپرست که از این پس « **دانشگاه**» نامیده می شود به نشانی ......... .......................و تلفن......... از يك طرف و آقاي / خانم ..................................... فرزند...................... دارنده مدرک تحصیلی ........................ و سوابق تحصیلی ، آموزشی و پژوهشی (به شرح پیوست ) و دارای گواهی تعیین صلاحیت مدرسی شماره ............. مورخ ..............صادره از ........................ که در این قرارداد« **مدرس** » ناميده می شود به نشانی .................................................و كدپستي شماره .................تلفن...................... از طرف دیگر با شرایط زیر منعقد می گردد**:**

**ماده (1) موضوع قرارداد:**

تدريس ....... واحد و هفته اي ................ ساعت تدريس درس / دروس نظری / عملی .......................... در نيمسال ......... سال تحصيلي......................... در دوره ..................... در................................................ طبق مقررات دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالي و ضوابط آموزشی و تربیتی دانشگاه فرهنگیان .

**تبصره** : رعایت مفاد تبصره (1) ماده(16) قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش و قانون تسری قانون مذکور به کارکنان سایر وزارتخانه ها و سازمان ها و مؤسسات دولتی مصوب 1375، قبل از انعقاد قرارداد و در خصوص هرگونه پرداخت به مدرس الزامی است.

**ماده (2)مدت قرارداد:**

مدت اين قرارداد از تاريخ.......................... لغايت........................ به مدت ....... نیمسال از سال تحصيلي............ مي باشد و تمديد آن موكول به موافقت كتبي دانشگاه پس از تأييد شوراي آموزشي دانشگاه خواهد بود .

**ماده (3)حق التدریس:**

- ميزان حق التدريس با توجه به مقررات مواد (32)،(33) ، (62) و(63) آئين نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالي (مصوب 24/04/91) هیات امنا و دستورالعمل مالی شماره ........................... مورخ ............................ سازمان مرکزی دانشگاه فرهنگیان از قرار ساعتي ............................ ريال برای هر ساعت نظری و .............................. ریال برای هر ......... ساعت درس عملی تعیین می گردد و در مقابل گواهي انجام كار از طرف ناظرین و پس از کسر کسور قانونی از محل اعتبارات دانشگاه قابل پرداخت است .

بدیهی است پرداخت حق التدريس ماه آخر قرارداد منوط به تصحیح اوراق امتحانی وتحویل ليست كامل نمرات نهایی امتحانی دانشجویان در همان نيمسال تحصیلی مي باشد.

**تبصره:** با توجه به آنکه موضوع قرارداد منحصراً توسط شخص (مدرس) اجرا می گردد لذا باستناد رأی شماره 58 مورخ 25/5/76 هیات عمومی دیوان عدالت اداری و اصلاحیه بخشنامه 108درآمد مورخ 2/10/76 مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی مجری مشمول ماده (38) قانون تأمین اجتماعی نمی باشد. بدیهی است مدرسین مشمول آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی از شمول قانون کار خارج می باشد.

**ماده (4) تعهدات مدرس :**

1-4 ) مدرس به موجب اين قرارداد موظف است طبق برنامه اي كه از طرف دانشگاه تعيين مي شود و مطابق با سرفصل دروس و برنامه های مصوب آموزشی، براي تدريس درس/ دروس در پردیس/مراکز تعيين شده حضور يافته و پس از انجام امتحانات، اوراق امتحانات كتبي را تصحیح و نمرات نهایی امتحاني را در ظرف *مهلت مقرر* در آیین نامه آموزشی در سامانه آموزشی گلستان ثبت و لیست آنرا به دانشگاه تحويل نمايد . چنانچه بعضي از جلسات درس به علت عدم حضور موجه مدرس تشكيل نشود، مدرس مكلف است با اطلاع قبلي دانشگاه جلسات تشكيل نشده را به نحو مقتضي جبران نمايد و در صورت غيبت غير موجه براي جلسات تشكيل نشده حق التدريس پرداخت نخواهد شد و مدرس مكلف به جبران جلسات تشكيل نشده با اطلاع دانشگاه مي باشد .

**تبصره** : تشخيص عذر موجه به عهده دانشگاه مي باشد .

2-4 ) شركت در جلساتي كه عند اللزوم از طرف گروه آموزشی مربوط یا دانشگاه در ارتباط با درس مو ضوع اين قرارداد تشكيل مي شود اجباري و جزو وظايف آموزشي مدرس محسوب مي گردد .

3-4 ) مدرس نمي تواند تعهدات مندرج در اين ماده را كلاً يا جزاً به غير واگذار نمايد .

4-4 ) مدرس تعهد مي نمايد كه مجموع ساعات تدريس وي در دانشگاه فرهنگیان از حداكثر ساعات مجاز مندرج در دستورالعمل ساماندهی امورحق التدريس(..... ساعت در هفته) تجاوز ننمايد .

5-4) مدرس مکلف به رعایت موازین و شئونات اسلامی ،استانداردهای حرفه ای معلمی و مقررات انضباطی اعضای هیات علمی دانشگاه می باشد.

6-4) مدرس تحت هیچ عنوان حتی در زمان بروز اختلاف یا عدم دریافت حق التدریس در مواعد مقرر، حق تعلیق عملیات موضوع قرارداد و عدم اجرای تعهدات خود را ندارد.

7-4 ) مدرس مکلف است سوالات پایان ترم را بر اساس مصوبات شورای آموزشی و با نظارت گروه آموزشی مربوطه و بر اساس اصول سنجش آزمون ها طراحی و آزمون مربوطه را برگزار نماید .

8-4) مدرس مکلف است قبل از پایان ترم آخرین حکم کارگزینی و یا سایر مدارک خواسته شده را جهت محاسبه حق التدریس شخصا به واحد حسابداری تحویل نماید.

9-4) مدرس در طول مدت قرارداد اجازه ادغام کلاسها را به هیچ عنوان ندارد**.**

10-4) محرمانگی تمام اطلاعات و اسناد و مدارک دانشگاه که مدرس به نحوی در جریان انجام عملیات این قرارداد یا در حین جلسات تحصیل یا تولید می کند را حفظ نماید و در صورت کوتاهی و قصور و یا تسامح در حفظ و نگهداری آنها ملزم به جبران خسارات وارد شده خواهد بود.

**ماده5)تعهدات دانشگاه :**

1-5)دانشگاه موظف است سرفصل های مصوب درسی، مقررات آموزشی و انضباطی را در اولین جلسه در اختیار مدرس قرار دهد.

2-5) دانشگاه علاوه بر همکاری لازم در خصوص در اختیار گذاشتن فضای مناسب تدریس ، منابع علمی ، کتابخانه و پایگاه اطلاع رسانی (در حد مقدور )، پس از تامین اعتبار و دریافت گواهی انجام کار نسبت به محاسبه و واریز مبالغ حق التدریس به حساب اعلامی از سوی مدرس طبق شرایط این قرارداد اقدام خواهد کرد.

3-5) دانشگاه حق اعمال نظارت و درخواست ارائه گزارش اقدامات و عملکرد مدرس را بنا به تشخیص و در مواقع مقتضی داراست.

**ماده 6)سایر شرایط:**

1-6 ) تدريس در دانشگاه طبق اين قرارداد جنبه موقت داشته و در هيچ موردي نمي تواند مبناي استخدام يا تبديل وضع مدرس به صورت عضو هيئت علمي يا غير هيات علمي مؤسسه قرار بگيرد و تدريس طبق اين قرارداد مؤيد هيچگونه سمت رسمي دانشگاهي و یا موجد هیچ تکلیف دیگری خارج از مفاد این قرارداد نمي باشد .همچنین با عنایت به شمول مقررات استخدامی اعضای هیات علمی ، این قرارداد ، تابع مقررات قانون کار و تامین اجتماعی نمی باشد.

2-6)دانشگاه مسئولیتی در قبال پرداخت هزينه هاي حين انجام فعاليت آموزشي مدرس در طول مدت قرارداد ازجمله هزينه هاي اياب و ذهاب ، تغذيه و ... ندارد.

3-6)مدیرگروه آموزشی ذیربط و معاونت آموزشی سرپرست مدیریت امور استان به عنوان ناظران قرارداد معرفی می شوند . پرداخت حق التدریس منوط به تایید ناظران می باشد.

4-6) شرایط قهری (فورس ماژور)تابع قانون مدنی خواهد بود .

5-6) در صورت بروز اختلاف در تفسیر یا اجرای مفاد این قرارداد ، طرفین با حسن نیت و اعتماد متقابل و از طریق مذاکره و حصول توافق نسبت به حل و فصل اختلاف اقدام می نمایند. در غیر اینصورت ، نظر قانونی معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه فرهنگیان برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

6-6) مدرس اذعان می کند عملیات موضوع این قرارداد را کلا خارج از ساعات موظف اداری خود به انجام می رساند و از مفاد لایحه قانونی منع مداخله مقامات وکارکنان دولت در معاملات دولتی(مصوب 1337) مطلع می باشد.

**ماده7)فسخ قرارداد یا خاتمه همکاری**

1-7) دانشگاه مي تواند در صورتي كه صلاح بداند اين قرارداد را با اطلاع قبلي يك ماه، فسخ نمايد و ليكن فسخ قرارداد از ناحيه مدرس با رعایت فرجه زمانی مذکور موكول به موافقت نهايي دانشگاه در خصوص امكان جايگزين نمودن مدرس واجد شرایط مي باشد.

2-7) در صورتي كه مدرس ، قرارداد را بدون رعايت تشریفات ماده *(5)* فسخ نمايد و يا بدون عذر موجه در كلاس درس حاضر نشود و يا از برگزاری امتحانات و تحويل اوراق و نمرات نهایی امتحانی و یا بطور کلی انجام کامل تعهدات قراردادی خود استنكاف نمايد، در همین راستا مدرس ، ضمن عقد خارج لازم متعهد و ملتزم مي شود علاوه بر معرفی یک ضامن حقوق بگیر رسمی یا پیمانی از اعضای هیات علمی یا غیر هیات علمی دانشگاه فرهنگیان و یا وزارت آموزش و پرورش با ارایه گواهی کسر از حقوق صادره از امور مالی ذیربط ، دو برابر وجوهي را كه به موجب اين قرارداد دریافت داشته است به دانشگاه مسترد دارد .

**تبصره** : تشخيص عذر موجه به عهده دانشگاه مي باشد .

این قرارداد در قالب یک مقدمه ، (7) ماده و (4) تبصره و در چهار نسخه واحد و با اعتبار یکسان تنظیم و پس از امضا طرفین و ثبت در دبیرخانه لازم الاجراست.

**نام و نام خانوادگی مدرس نام و نام خانوادگی ناظرین سرپرست مدیریت امورپردیس استان .............**

**امضا و تاریخ امضا و تاریخ مهر و امضا**